



Collectivités autochtones du Québec

Document préparé par
Luc Blanchette, économiste, Direction de l'analyse socioéconomique
Centre Service Canada, Abitibi-Témiscamingue



Service
Canada

Plan de présentation

- **La population autochtone**
- **Les autochtones selon l'âge**
- **La scolarité**
- **Le marché du travail**
- **L'activité économique**
- **La catégorie professionnelle**
- **Le revenu moyen d'emploi**
- **Les perspectives sectorielles et professionnelles**
- **Les perspectives québécoises**



La population autochtone

- **En 2001, les autochtones du Québec représentaient 2 % de la population totale (140 915 Indiens et Inuits).**
- **On les retrouve principalement dans cinq régions, soit le Nord-du-Québec (57 %), la Côte-Nord (12 %), l'Outaouais (5 %) l'Abitibi-Témiscamingue (5 %) et la Gaspésie (3 %).**
- **Les régions de Montréal (24 470 personnes) et de la Montérégie (20 495 personnes) comptent un grand nombre d'autochtones.**
- **On observe également une grande distribution géographique des Indiens dans chacune des régions du Québec.**
- **Selon le MAINC, les 10 communautés d'appartenance indienne comptaient 70 375 personnes, alors que la communauté inuite regroupait 10 423 personnes.**



Les autochtones selon l'âge

- **La population autochtone du Québec est relativement jeune avec 30 % de sa population âgée de moins de 14 ans, comparativement aux non-autochtones du Québec qui affichent 18 % pour le même groupe d'âge.**
- **En corollaire, le pourcentage de la population autochtone à avoir plus de 65 ans était de 6 % au Québec alors que celui de la population non autochtone était de 12 %.**



La scolarité

- Au Québec, les autochtones affichent un taux de *sous-scolarisation* supérieur à la population non autochtone.
- Cette situation est critique puisque 5,2 autochtones sur 10 n'ont pas de diplôme d'études secondaires au Québec, alors que chez les non autochtones ce ratio est de 3,2 sur 10.
- De plus, on observe que les femmes autochtones sont plus assidues aux études puisque leur niveau d'études dépasse légèrement celui de leurs homologues masculins.
- Dans toutes les régions du Québec, il est généralement reconnu que le phénomène de *sous-scolarisation* est préoccupant et encore plus pour les autochtones.



Le marché du travail

- **Le taux de chômage des autochtones (18,5 %) est toujours supérieur à celui des non autochtones (8,1 %).**
- **La situation est particulièrement préoccupante chez les hommes autochtones du Québec avec un taux de chômage de 21 %.**
- **De même, le taux d'emploi (47,1 %) des autochtones du Québec est inférieur à celui de la population non autochtone (59,0 %).**
- **Cette situation difficile s'explique par un décrochage scolaire important chez les garçons et une sous-scolarité critique des autochtones, ce qui a pour effet de les exclure du marché du travail puisque le nombre d'emplois sans qualification est de plus en plus limité.**



L'activité économique

Les secteurs industriels où l'on observe la présence des autochtones au Québec sont :

- **administration publique, 5 395 personnes 18 % des effectifs de la population active autochtone,**
- **soins de santé et assistance sociale, 3 815 personnes : 13%,**
- **fabrication, 2 890 personnes : 10 %,**
- **commerce de détail, 2 865 personnes : 9 %,**
- **services d'enseignement, 2 450 personnes : 8 %,**
- **construction, 1 990 personnes : 7 %,**
- **hébergement et restauration, 1 845 personnes : 6 %.**



La catégorie professionnelle

- **En 2001, plus de 70 % des autochtones du Québec étaient actifs dans les secteurs des ventes/services, des métiers/transport/machinerie, des affaires/finance/administration ainsi que des sciences sociales/enseignement/administration publique**
- **Les femmes se retrouvent dans les secteurs des ventes/services, des affaires/finance/administration ainsi que des sciences sociales/enseignement/administration publique.**
- **Les hommes autochtones se retrouvent dans le secteur des métiers/transport/machinerie, puis des ventes/services, des professions du secteur primaire, de la gestion.**
- **Ils suivent ainsi la structure professionnelle de la population non autochtone du Québec.**



Le revenu moyen d'emploi

- Les autochtones du Québec affichent un revenu moyen d'emploi inférieur à ce que gagnent les non-autochtones au Québec.
- En 2001, les autochtones affichaient un revenu moyen d'emploi de 21 725 \$, comparativement aux non-autochtones du Québec, qui gagnaient 29 999 \$.
- Les hommes autochtones étaient avantagés au chapitre des revenus moyens d'emploi avec 24 072 \$ en comparaison avec les hommes non autochtones du Québec qui gagnaient 35 374 \$. Il subsiste toutefois un écart important entre le revenu moyen des hommes et des femmes autochtones (4 942 \$).



Perspectives sectorielles et professionnelles

- Dans l'industrie minière, les perspectives d'emploi sont grandes pour les régions de l'Abitibi-Témiscamingue, de la Côte-Nord, du Nord-du-Québec et du Saguenay-Lac-Saint-Jean. Au Québec, pour la période 2007-2009, le taux annuel moyen de croissance est de 2,1 %.
- Les perspectives sont favorables pour :
 - 2143 Ingénieurs miniers
 - 2212 Techniciens en géologie et en minéralogie
 - 2241 Techniciens en génie électronique et électrique
 - 7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles
 - 7411 Conducteurs de camions
 - 8231 Mineurs d'extraction et de préparation de mines
 - 9511 Opérateurs de machines d'usinage



Perspectives sectorielles et professionnelles

- **Dans l'industrie forestière, la situation s'avère problématique. Les baisses d'approvisionnement, le protectionnisme américain, les aires protégées, les normes de Kyoto, de même que les faibles prix des matériaux et le ralentissement aux États-Unis ainsi qu'un taux de change trop élevé ont pour effet de fragiliser la compétitivité des entreprises. De 2007 à 2009, les perspectives québécoises dans l'industrie forestière sont négatives et varient selon l'industrie de – 2,7 % à – 1,2 %.**
- **Les perspectives sont favorables pour :**
 - 1431 Commis à la comptabilité**
 - 2122 Professionnels des sciences forestières**
 - 2241 Techniciens en génie électronique et électrique**
 - 9215 Surveillants dans la transformation des produits forestiers**

Perspectives sectorielles et professionnelles

- Depuis l'an 2000, l'industrie de la construction québécoise et canadienne a affiché une bonne performance avec le grand nombre de mises en chantiers dans les régions urbaines. Par ailleurs, de bonnes perspectives sectorielles demeurent pour certaines régions du Québec dont le Nord-du-Québec, le Saguenay–Lac-Saint-Jean et l'Abitibi-Témiscamingue, notamment avec Eastmain 1A. De 2007 à 2009, les perspectives de croissance sont de – 0,6 %.
- Les perspectives sont favorables pour :
 - 7241 Électriciens
 - 7251 Plombiers
 - 7261 Tôliers
 - 7264 Monteurs de charpentes métalliques
 - 7294 Peintres et décorateurs
 - 7421 Conducteurs d'équipement lourd



Perspectives sectorielles et professionnelles

- **Le secteur de l'économie sociale/communautaire s'avère névralgique pour la vie en communauté. Quoique passablement diversifié comme service, les perspectives sont relativement bonnes avec un taux de croissance des services à la consommation de 1,1 % de 2007 à 2009.**
- **Les perspectives sont favorables pour :**
 - 1221 Agents d'administration**
 - 1241 Secrétaires**
 - 1431 Commis à la comptabilité**
 - 3152 Infirmières autorisées**
 - 3233 Infirmières auxiliaires**
 - 3413 Préposées aux bénéficiaires**
 - 4141 Enseignants au secondaire**
 - 4142 Enseignantes au primaire**
 - 4153 Conseillers familiaux/matrimoniaux**
 - 4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux**
 - 4214 Éducatrices de la petite enfance**
 - 4215 Éducatrices spécialisées**



Perspectives québécoises

- ✓ **Le départ des babyboomers à la retraite au cours des 20 prochaines va créer des occasions de taille.**
- ✓ **La demande pour les emplois spécialisés est forte puisque beaucoup d'emplois offerts ne sont pas comblés faute de compétence.**
- ✓ **Au cours des dernières années, les emplois non spécialisés sont en chute libre :**
 - de 80 % (décennie 50 et 60),**
 - à 60 % (décennie 70 et 80),**
 - et à 40 % (décennie 90 et 00),**
 - et, d'ici peu, ce sera 20 % (décennie 10 et 20)**

Les emplois de demain seront pour une main-d'œuvre spécialisée.



Perspectives québécoises

- ✓ **Pour la main-d'oeuvre autochtone, la meilleure façon de s'assurer un emploi est de terminer une formation professionnelle (DEP), une formation collégiale (DEC) ou une formation universitaire (BAC).**
- ✓ **Les besoins actuels pour les DEP sont de l'ordre de 50 % de tous les besoins en main-d'œuvre spécialisée.**